厚生労働省が2023年3月に高齢者の労働災害防止に向けて策定した「エイジフレンドリーガイドライン(高年齢労働者の安全と健康確保のためのガイドライン)」を参考に、高齢者就業ルールについて規定する。

**高齢者就業ルールについて**

**※当社における高齢者は６５歳以上の者とする**

**『エイジフレンドリーガイドラインで経営者に求められる事項は次の5つ』**

**「エイジフレンドリーガイドラインで経営者に求められる事項について」**

**１．安全衛生管理体制の確率**

安全衛生管理体制の確立では、企業の経営トップが高齢者労働災害防止へ取り組む方針を表明し、担当者などを設置して体制の明確化・整備を実施。

**2．職場環境の改善**

身体機能の低下を補う設備・装置の導入（ハード面の対策）。

高年齢労働者の特性を考慮した作業管理（ソフト面の対策）。

**3．高年齢労働者の健康、体力状況の把握**

　労働安全衛生法に規定されている雇入時・定期的な健康診断を実施。

**４．高年齢労働者の健康、体力状況に応じた対応**

高齢になるほど心臓・脳疾患の発生確率は高くなるため、労働時間短縮や深夜業務の回数減少など、身体に負担をかけない配慮。

**5．安全衛生教育**

　写真や図、映像などの情報を活用した高齢者対象の教育を実施、作業内容とそのリスクを理解してもらう。

上記の５点をふまえ、高齢者の就業ルールについて以下に示す。

**「現場入場前」**

**※基本的に、新規入場時は、作業所長との面談を行う**

・「高年齢者作業申告書」と「新規入場者アンケート」を元に、健康診断の受診結果や既往歴、持病の有無を確認し、作業可能か判断する。

※面談時、「高年齢者作業申告書」や「新規入場者アンケート」に記載のない持病や既往歴がわかった場合、作業に支障があると判断された時は、現場への入場は控えてもらう。

・「体力チェックリスト」記入結果を元に、高年齢者作業申告書の内容を検討し、作業可能か判断する。

※「体力チェックリスト」は、「はい・いいえ」の回答形式であり、全6問中全てに「はい」と回答した場合に就業可とするのが望ましい。

※申請作業が面談により、難しいと判断される場合は、作業手順及び作業環境の改善を検討する。

→２ｍ以上の高所作業はさせない、軽作業(手元作業、簡単な資材の運搬など)に変更するなど。

・面談終了後、新規入場者教育時アンケート(新規入場者調査票)へ、作業所長より就業可のサインを行う。

※サイン箇所は参考資料参照

**「現場施工時～終業時」**

・作業に入る前に、高齢者が担当する作業・範囲について、現場職員(深松組)や職長または担当作業員より打ち合わせ、確認を行い、十分理解が得られてから作業を開始する。

※説明に使用する資料は、簡潔に分かりやすいものを用意する。

・作業時は、一人作業をさせないようにし、高齢者ではない者とペアを組ませ、二人で作業するようにする。

・夜間作業及び早朝作業、休日作業は避けるようにする。

・休憩及び作業終業時に、作業状況や体調等を現場職員(深松組)、職長及び他作業員が確認し、作業の継続が難しいと判断される時は、本人との打ち合わせの上、作業内容や作業箇所の変更を検討する。

※ただし、打ち合わせの結果、作業継続が困難であると判断される場合は、本人の了承の上、今後の現場入場を断る。

・下記の作業は、現場入場時に作業所長と面談後、許可された者とする。

「床面が平坦でない場所での作業」　「地山での作業」

「暑熱(夏場の外部作業含む)・寒冷な場所での作業」

「足場の組立て、解体作業(ただし、地上での運搬等の軽作業は除く)」

「墜落の恐れのある場所での作業(２m以上の高所作業)」

「クレーンなど揚重機械の運転操作」　「３０㎏以上の重量物を扱う作業」

「車両系建設機械の運転操作」　「著しい振動・騒音を発する機械の作業」

**体力チェックリスト**

|  |  |
| --- | --- |
| **質問内容** | **○をつける** |
| 同年代に比べて体力に自信はありますか | **はい・いいえ** |
| 人ごみの中、正面から来る人にぶつからず、よけて歩けますか | **はい・いいえ** |
| 突発的な事態に対する体の反応は素早い方だと思いますか | **はい・いいえ** |
| 片足で立ったまま、靴下をはくことができますか | **はい・いいえ** |
| 歩行中、小さい段差に足を引っかけた時に、すぐに次の足が出ると思いますか | **はい・いいえ** |
| 眼を閉じて、片足で**※8秒ほど立つ(注）**ことが出来ると思いますか　**→事務所で可能なら実施** | **はい・いいえ** |

**※(注)　60台前半の平均が8秒ほど**

**会社名：**

**氏　名：**